

Információk

Az ICG Integrated Consulting Group 28 éve segíti ügyfeleit üzleti eredményekben mérhető, fenntartható változásokban. Több mint 5000 sikeres nemzetközi fejlesztés, 5 országban iroda és 80 nemzetközi tapasztalattal rendelkező tréner és tanácsadó áll a megbízók rendelkezésére.

Az Ön tréner



Szalay László

Szervezetfejlesztési tanácsadó, az ICG Magyarország partnere, senior tanácsadója.

Szakterületei:

Szervezeti kultúrafejlesztés, változásmenedzsment, coaching, indoor-outdoor tréningek, együttműködés fejlesztése, igazolt EB tréner

Részvételi díj

280 000 Ft + Áfa/fő

Tartalmazza az étkezés költségeit, nem tartalmazza a szállást, melyet kedvező feltételekkel, igény esetén biztosítani tudunk.

Helyszín

Mamaison Hotel Andrassy
H-1063 Budapest
Munkácsy Mihály u. 5-7.

Időtartam

A program 2 napos.

1. nap: 9:00-18:00
2. nap: 9:00-18:00

Jelentkezés

Angerer Andrea:
andrea.angerer@integratedconsulting.hu
T +36/1/301-8713
Szalay László:
laszlo.szalay@integratedconsulting.hu
T +36/20/934-9068

Exercising Influence™

Eredményes befolyásolás

Kapcsolatépítés és tudatos kommunikáció



Személyes fejlesztés

Kapcsolatépítés és
tudatos kommunikáció

Gyakorlati alkalmazás

A tréning fókusza

Befolyásolás

A mai szervezetek működésének alapja a befolyásolás. Az eredményes befolyásolás megközelítés alkalmazása képessé tesz bennünket, hogy tudatos kommunikációval olyan kapcsolatokat építsünk a formális hatalmi struktúrákon belül vagy kívül, melyeken keresztül elérhetjük céljainkat.

A projektszerű, kereszt-funkcionálisan működő szervezetekben, akkor lehetünk sikeresek, ha rendelkezünk a befolyásoláshoz szükséges készségekkel és rugalmasan alkalmazzuk azokat a konkrét helyzetekre és személyekre.

Az **Eredményes Befolyásolás™** egy gyorsstempójú tanulási program, amely az ún. „fitness modellt” használja arra, hogy a befolyásolók erősségeit, fókuszáltságát és rugalmasságát fejlessze. A program előtt, alatt és után kapott visszajelzések értékes felismerésekkel szolgálnak az egyéni erősségek és fejlesztési területek meghatározásához. Új készségeket sajátíthatunk el valós üzleti helyzeteken dolgozva. Gyakorlatokon keresztül megtanulhatjuk, hogyan tervezzünk és készítsünk elő fontos befolyásolási alkalmakat felfele, lefele, horizontálisan egy szervezeten belül vagy akár kívül. Az Eredményes Befolyásolás egy valós idejű tanulási lehetőség, ami lehetővé teszi az új készségek azonnali alkalmazását problémák és konfliktusok kezelésében, és ezáltal hozzásegít kiemelkedő üzleti eredmények eléréséhez.

A résztvevők:

- használni kezdi a befolyásoláshoz kapcsolódó modelleket, ezek segítségével hatékony befolyásolási viselkedéseket sajátítanak el, és stratégiai, illetve taktikai megközelítést alkalmaznak befolyásoláskor,
- felméri, hogy jelenleg hogyan alkalmazzák a befolyásoláshoz kapcsolódó viselkedéseket és beazonosítják a fejlesztendő területeiket,
- elsajátítanak és gyakorolnak egy sor, a sikerességhez fontos befolyásolási viselkedés módot,
- világos és kihívó befolyásolási célokat tűznek ki formális és informális befolyásolási helyzetekre egyaránt.

Célok és
elérhető eredmények

A program tartalma

Kiknek ajánljuk

Bárminek, aki fejleszteni akarja befolyásolási készségeit, hasznos lehet a program. Különösen VEZETŐK részére – projekt vezetők, szervezeti közép és felső vezetők számára értékes ez a tréning, illetve mindazok számára, akik változások megvalósításáért felelősek.

Az **Eredményes Befolyásolás™** a legelterjedtebb befolyásolási kurzus a világon.

A program főbb témakörei

A Befolyásolás természete

Kulcs definíciók és modellek, valós befolyásolási helyzetek beazonosítása későbbi gyakorláshoz.

A Befolyásolás értelmezési kerete

A befolyásolás sikerességét érintő ún. „Teljes kép” elemzése.

A Befolyásolás modell áttekintése

A taktikai és viselkedés modell bemutatása.

Befolyásolási készségek felmérése

A visszajelzések átnézése és egyéni tanulási célok meghatározása.

„Izometria” gyakorlat

A kiválasztott viselkedések gyakorlása, célzott visszacsatolással.

Befolyásolási célok és megközelítés

Tudatos tervezés a kitűzött célok elérése érdekében.

Viselkedés „edzés”

Tervezés, interaktív gyakorlás és visszacsatolás valós helyzetekre.

Tervezés és a befolyásolási megközelítés

Egy valós, fontos befolyásolási helyzet teljes megtervezése és a megvalósítás főpróbája.

Befolyásolási „fittségünk” fenntartása és fejlesztése

A tanultak összefoglalása, alkalmazási lehetőségek számbavétele és ajánlások a jövőre.