



## Részvevői vélemények



**Kiss-Tóth Bernadett (Nestlé Hungária Kft.):** Ha szeretnéd megismerni, hogy milyen módszerekkel lehet másokat hatékonyan befolyásolni, és hogy mi működik kifejezetten nálad, mindenképpen ajánlom a tréninget.

**Király István (GlaxoSmithKline Biologicals):** Lehetőséget teremt arra, hogy jobban megismerd magad, hasznos gyakorlati, kézzelfogható módszereket ad, amivel hatékonyabbá válhatsz. Próbáld ki, megéri.

**Lencsés Boglárka (CooperVision CL Hungary Kft.):** Jobban megismerheted a saját befolyásolási stílusodat, kaphatsz visszajelzéseket és kapsz egy eszköztárat, módszertant a fejlődéshez.

**Szabó Róbert (AGC Glass Germany GmbH):** Hasznos mások problémáiba is beletekinteni. Nem tudja senki sem 100%-osan az ügyeit kezelni, de ezzel a tréninggel megközelítésre van mód.

**Farkas Viki (Randstad Hungary Személyzeti Közvetítő és Szolgáltató Kft.):** Segít irányítottan átgondolni/újragondolni egyes szituációkat, amire önállóan nem feltétlenül képes az ember. Segít problémák megoldásában, kapcsolatépítésben és szemléletformáló.

**Bodnár Erika (Térerő Közösségi Alapítvány):** A civil szektornak nagyon hasznos a forprofit szemlélet elsajátítása, mondhatom az életben maradása függ tőle. Ilyen „tét nélküli” gyakorlásra egyébként nem lenne lehetőség.

**Tisza-Kiss László (AGC Glass Hungary Kft.):** Gyakorlatias képzés, ahol nem csak megoldást találsz a kérdésekre, de visszajelzést kapsz magadról is.

**Thierry László (Schneider Prototyping Hungary Kft.):** Nekem bizonyított, jó, hogy interaktív volt, közelebb kerültem a befolyásolási céljaim eléréséhez. Az élet minden területén alkalmazható.

**Nagy Richárd (MASTERPLAST Nyrt.):** Gyakorlatban használható tudás. A korong révén olyan segédanyag, ami lehetővé teszi a későbbi gyakorlást, a tudás készség szintre emelését.

**Sas Andrea (Becton Dickinson Hungary Kereskedelmi Kft.):** Mindenki találkozik a munkahelyén, magánéletben befolyásolási helyzetekkel, amelyek sikeres teljesítése kihívást jelent, de nagy előnnyel jár. A tréning ehhez ad támogatást, hogy felismerd, miben kell erősödnöd és el is indít a fejlődés útján.

**Michaletzky Balázs (Vienna Life Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.):** Remek lehetőség arra, hogy az ember a kommunikációs eszközeit szélesítse. Megtanít empatikus módon közeledni a másikkal és megnyerni egy veszítettnek látszott szituációt is.

**Bartha András (ERSTE):** „Szeretnéd elérni céljaidat olyan embereknél, akiknél eddig nem sikerült? Elakadtál, hogy hogyan lépj tovább, és milyen eszközöket alkalmazsz? Gyere el és megtudod!”

**Somlyai Gábor (HYD Rákkutató és Gyógyszerfejlesztő Kft.):** Konkrét, kézzelfogható tudásra tettem szert a tanfolyamon, amely hozzásegít céljaim eléréséhez. A tréning hatékonyan szolgálta a másik fél jobb megértése mellett a befolyásolás technikáinak meg- és felismerését.

**Saller Szilvia (Alcoa GRP-ATI Kőfém):** A program jól megvilágítja a befolyásolási folyamat tartalmi elemeit. Jól használható eszközként, gyakorlati tudást sajátítottunk el a tréningben.

**Safranka Mónika (iCatapult Technológiai és Üzletfejlesztési Zrt.):** Segít rendszerezni az ember működését egyes szituációkban vagy amikor valakit eredményesen szeretne befolyásolni. Teljes eszköztárat nyújt.

**Simonyi Kristóf (Bocs Alapítvány):** Egy nagyon praktikus és letisztult, intenzív képzés, ami jól használható, jól kitalált mennyiségű elmélet, gyakorlat.

**Nagypál Judit (AXA):** Eredményes támogatója lehet egy vezetői kultúraváltásnak. Kösz! Judit ☺



**Papp Zoltán (AGC Glass Hungary Kft.):** Meg fogja változtatni kommunikációját. Segít elhagyni rossz gyakorlatokat. Több sikert fog elérni mások befolyásolásakor.

**Dr. Csentericsné Arnold Zsuzsanna (Magyar Nemzeti Bank):** „Az emberi kapcsolatok fejlesztésében, a sikeresebb együttműködésben az itt megtanult szemléleti, gondolkodási keretek nagyban segítenek, új gondolatokat ébresztenek, az önértékelést is erősítik.”

**Hermann Károly (GlaxoSmithKline Biologicals):** „Azzal a céllal jöttem, hogy fejlesszem a befolyásolási készségemet. Úgy érzem, hogy tényleg tanultam olyat, amit már holnap tudok hasznosítani kapcsolataimban.”

**Mezei László (Siemens):** „Az eredményes befolyásolási gyakorlat mellett sok vezetéstechnikai tudást is lehetett gyakorolni.”

**Horváth József (SAPA):** „Könnyen, gyakran használható. Gyakorlatias ismereteket ad.”

**Bodó Balázs (K&H):** „Amennyiben szeretnéd tudatosan és strukturáltan használni a befolyásolási technikákat, illetőleg ezen keresztül a saját jelleged is fejleszteni, akkor érdemes kipróbálni.”

**Deé Gergely (TELEKOM):** „A tréning segítségével javíthatod a munkahelyi és munkahelyen kívüli kommunikációd, jobb légkört teremthetsz magad körül, könnyebben elérheted a céljaidat másoknál.”

**Havass Judit (AMGEN):** „Adott egy, az enyémtől teljesen eltérő szemlélet, és bebizonyította, hogy ezzel mennyivel sikeresebben tudom elérni céljaimat. (Teljes mértékben meggyőződtem)”

**Csóka Gábor (EON):** „Ha eredményesen szeretnél élni és dolgozni, szánj 2 napot erre a tréningre. Ha többet akarsz tudni magadról, menj el erre a tréningre.”

**Dara Zsolt (Fusion):** „Strukturált tematika és tudás átadás. Segített a laza, nyugodt környezet és a tréner egyénisége, hogy a komfortzónámat csak a feladatoknál hagyjam el. A befolyásolást tudatosan, strukturáltan teheted eredményessé.”

**Skultéty Viktor (AVIS):** „Jó lehetőség szembesülni a saját befolyásolási képességeiddel / kommunikációs stílusoddal (kérdőív + helyzetgyakorlatok). Szabadon lehet gyakorolni az interperszonális befolyásolási helyzeteket.”

**Übelhart István (GE Healthcare)** „A figyelem és érdeklődés folyamatos fenntartása. Gyakorlatok és az előadás jó aránya, a tananyag mérete jól volt belőve a rendelkezésre álló időhöz.”

**Barna-Lázár Zoltán (Ex Ante):** „Nagyon jól felépített, átgondolt struktúra. Tréneri rutin. Bizalmat keltő légkör. Ha valaki konkrét, kézzelfogható eszközöket szeretne kapni a befolyásolási, tárgyalási képességei fejlesztésére, ez a tréning az ideális választás.”

**Juhász András (Siemens):** „A tréning rámutatott, hogy jelenleg milyen taktikákat alkalmazok, és irányt mutatott, hogy mit kellene használni. Mindenkinek csak ajánlani tudom, még akkor is, ha munkájához nem közvetlen van szüksége a befolyásolás eszközeinek ismeretére, mivel tisztában kell lennie és érdemes mindenkinek felismernie, hogy mikor akarják befolyásolni.”

**Szalóki Tibor (KBC):** „Kellemes hangulatú, kifejezetten hasznos tréning olyan emberek számára, akik kommunikációs technikáikat csiszolni akarják. Elméleti keretből jól átvezetődik gyakorlati megvalósításba, példákban.”

**Nagy Judit (K&H):** „Sokat lehet tanulni magadról hasznos segédeszköz segítségével. Nagyon sokat érnek a tudatos visszajelzések a többiekől. Köszönöm.”

**Lakinger József (allegroup.hu/Vatera):** „Élet közeliek a példák, az elméletet rögtön gyakorlatba lehetett konvertálni. Kiterjedt több fontos részterületre is. Nagyon klassz tréning kommunikációs készségek javítására. Tök jól éreztem magam, pedig nem szoktam. Nemcsak elmélet, hanem gyakorlat is volt és rögtön visszajelzés.”

**Dr. Székely Ákos (EON):** „A téma, a feldolgozás szenzációs, nagyon tetszett. Aki szeretne tisztában lenni a saját korlátaival és a lehetőségeivel, itt a helye. A tréning nem könnyű nyár esti szórakozás, de az eredmény sem szokásos. Amivel kecsegtet, az hosszú távon jobb érvényesítés és emellett nagyobb összhang önmagunkkal. Nem éreztem jól magam. Kiléptem a komfortzónámból. Nagyon elégedett vagyok. Segített tisztázni, hogy a következő 10 évben mit kell tennem. Boldog ügyfél vagyok!”